



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๖๐



ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

คำนำ

ปัจจุบันสถานการณ์ทุจริตรับขึ้นเป็นปัญหาสำคัญที่สังคมไทยไม่อาจมองข้ามได้ เพราะส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีของประเทศ คณะแนตซ์ซีซีวีตภาพลักษณ์คอร์รัปชั่นของประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ - ๒๕๕๙ พบว่ามีคะแนนไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตลอดมา โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีคะแนนอยู่ที่ ๓๕ จาก ๑๐๐ คะแนน ซึ่งถือว่าเป็นคะแนนที่ต่ำลงจากปี พ.ศ.๒๕๕๘ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ได้กำหนดเป้าหมายที่จะยกระดับค่าคะแนน เป็น ๕๐ จาก ๑๐๐ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาเป็นหน่วยงานที่ดูแลกฎหมาย ถึง ๘ ฉบับ เพื่อให้ประชาชนได้รับความปลอดภัยจากการบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพ มีการใช้อำนาจทางกฎหมายเพื่อควบคุมกำกับ การประกอบกิจการผลิต นำเข้า จำหน่าย และการโฆษณาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์สุขภาพ เห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้ตระหนักในปัญหา และผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชั่น ให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของรัฐบาล

ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น (ศปท.)

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา | |
| โครงสร้างการบริหาร | ๗ |
| วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา | ๘ |
| ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติฯ กับยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ | ๙ |
| ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สู่มาตรการ/โครงการ | ๑๐ |
| แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑๓ |
| ภาคผนวก | ๑๙ |

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่อยู่คู่สังคมไทยมาช้านาน เกิดจากปัจจัยที่สำคัญ ได้แก่ กระแสบริโภคนิยมทำให้เกิดค่านิยมบูชาวัตถุ เงินตรา และระบบอุปถัมภ์ การเล่นเกมเล่นพวก จนประชาชนมองว่า “การคอร์รัปชัน” เป็นเรื่องปกติในสังคมไทย และเคยมีการศึกษาความคิดเห็นของประชาชน พบว่าส่วนหนึ่งมีความเห็นว่า “ยอมรับเรื่องทุจริตได้ตราบดีที่ประเทศชาติได้ประโยชน์” ซึ่งหากไม่เร่งแก้ไขความคิดเช่นนี้ จะทำให้คุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยยิ่งตกต่ำลง ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน หรือ CPI (Corruption Perceptions Index) ในปี ๒๕๕๙ ไทยได้คะแนน ๓๕ จาก ๑๐๐ คะแนน อยู่อันดับที่ ๕ ของอาเซียน แต่อยู่ที่ ๑๐๑ ของโลก จากทั้งหมด ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งได้คะแนนต่ำกว่าปี พ.ศ. ๒๕๕๘

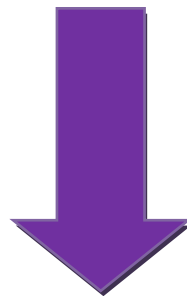
มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ และให้ทุกหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน ถือเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๑ แต่สถานการณ์การทุจริตไม่ได้มีแนวโน้มจะลดลงเลยจากค่า CPI ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ ไทยได้คะแนนอยู่ที่ ๓.๔๐ - ๓.๕๐ จากคะแนนเต็ม ๑๐ แม้มีการปรับคะแนนเป็น ๑๐๐ คะแนนในปี ๒๕๕๕ ไทยก็ได้ ๓๗ จาก ๑๐๐ คะแนน จึงมียุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) โดยมีเป้าหมายที่จะทำให้ประเทศไทยมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๕๐ จาก ๑๐๐ คะแนน ในปี ๒๕๖๐ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ ๕ ข้อ ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการของหน่วยงานตน

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข เห็นความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง



ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)



นโยบายของคณะรัฐมนตรี



You can stop
CORRUPTION



ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)

| | |
|-----------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ♦ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ♦ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและ พัฒนาเครือข่ายในประเทศ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ♦ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่าย ระหว่างประเทศ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | ♦ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | ♦ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุก ภาคส่วน |



คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานในภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อน หรือถักถักกัน หรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรในภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนการดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติและการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการแต่งตั้งแต่เฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามกฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัดและสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตการสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๓ ยกกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพสามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนต่างจังหวัด โดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้ง และโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรัทธาของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่ กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิก หรือแก้กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริตเช่น ระเบียบ

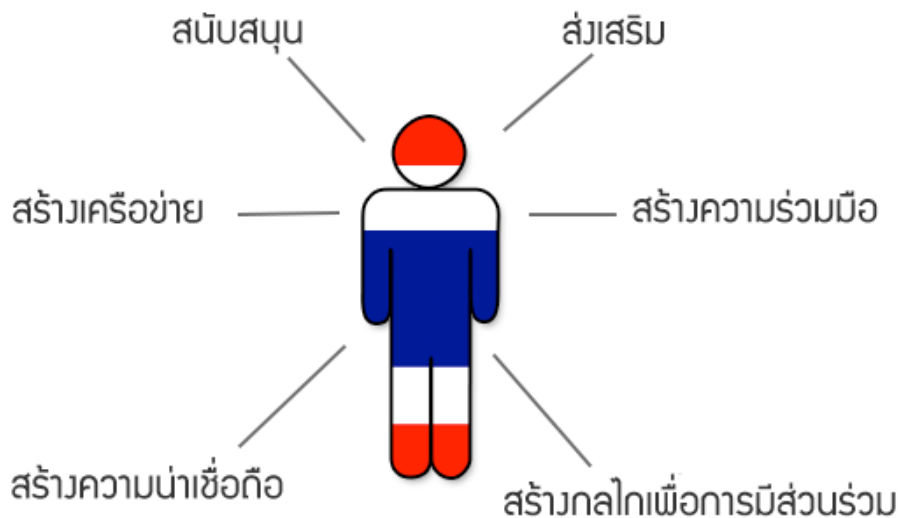


การจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญ วาระเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆเป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

พันธกิจขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน



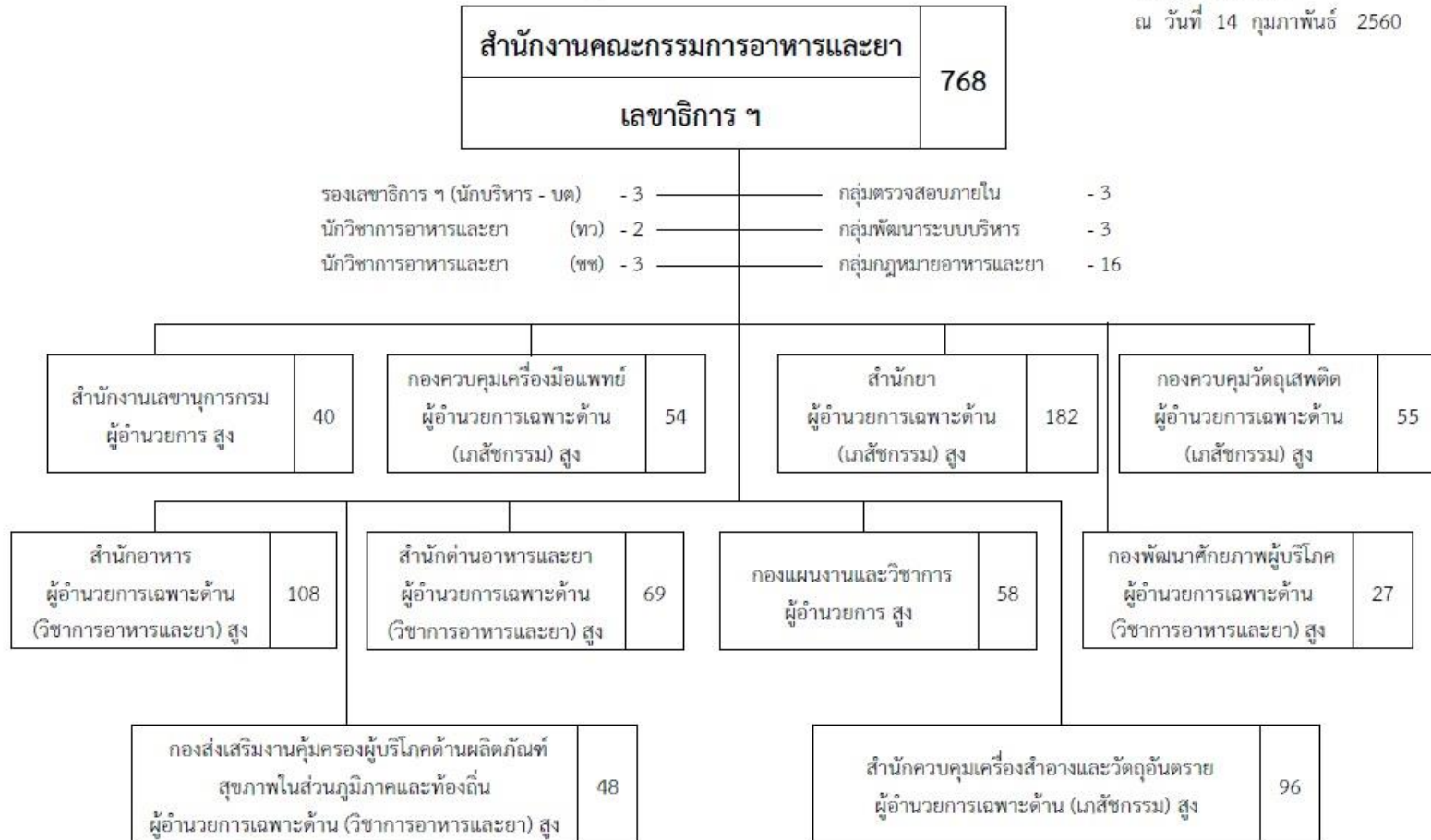
ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง

ปีงบประมาณ 2560

ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560



| ระดับ | บส | บต | ทว | ชช | อส | ชพ | ปก/ชก | อว | ปง/ชง | รวม | ลูกจ้างประจำ | พนักงานราชการ |
|-------|----|----|----|----|----|-----|-------|----|-------|-----|--------------|---------------|
| จำนวน | 1 | 3 | 2 | 12 | 10 | 134 | 518 | 5 | 83 | 768 | 31 | 14 |



วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

วิสัยทัศน์

องค์การที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ด้านการกำกับดูแลผลิตภัณฑ์สุขภาพให้มีคุณภาพ ปลอดภัย และมีประสิทธิผล เพื่อการคุ้มครองสุขภาพของประชาชน

พันธกิจ

๑. ควบคุม และกำกับดูแลผลิตภัณฑ์สุขภาพให้มีคุณภาพ ปลอดภัย และมีประสิทธิผลรวมถึงการประกอบการให้เป็นไปตามกฎหมายและสอดคล้องกับสากล

๒. พัฒนาผู้บริโภคมให้มีศักยภาพในการดูแลตนเอง เพื่อการบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ถูกต้องและเหมาะสม

๓. ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการให้มีความสามารถทางการแข่งขันในระดับสากล

ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๒. พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ให้แก่ผู้บริโภค

๓. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ เพื่อสร้างโอกาสด้านการแข่งขัน

๔. พัฒนาและยกระดับองค์การให้มีสมรรถนะสูง

คำนิยาม

"Thai FDA"

T (Thai Value) ซื่อสัตย์ อ่อนน้อมถ่อมตน

F (Focus on People) มุ่งผลประชาชน

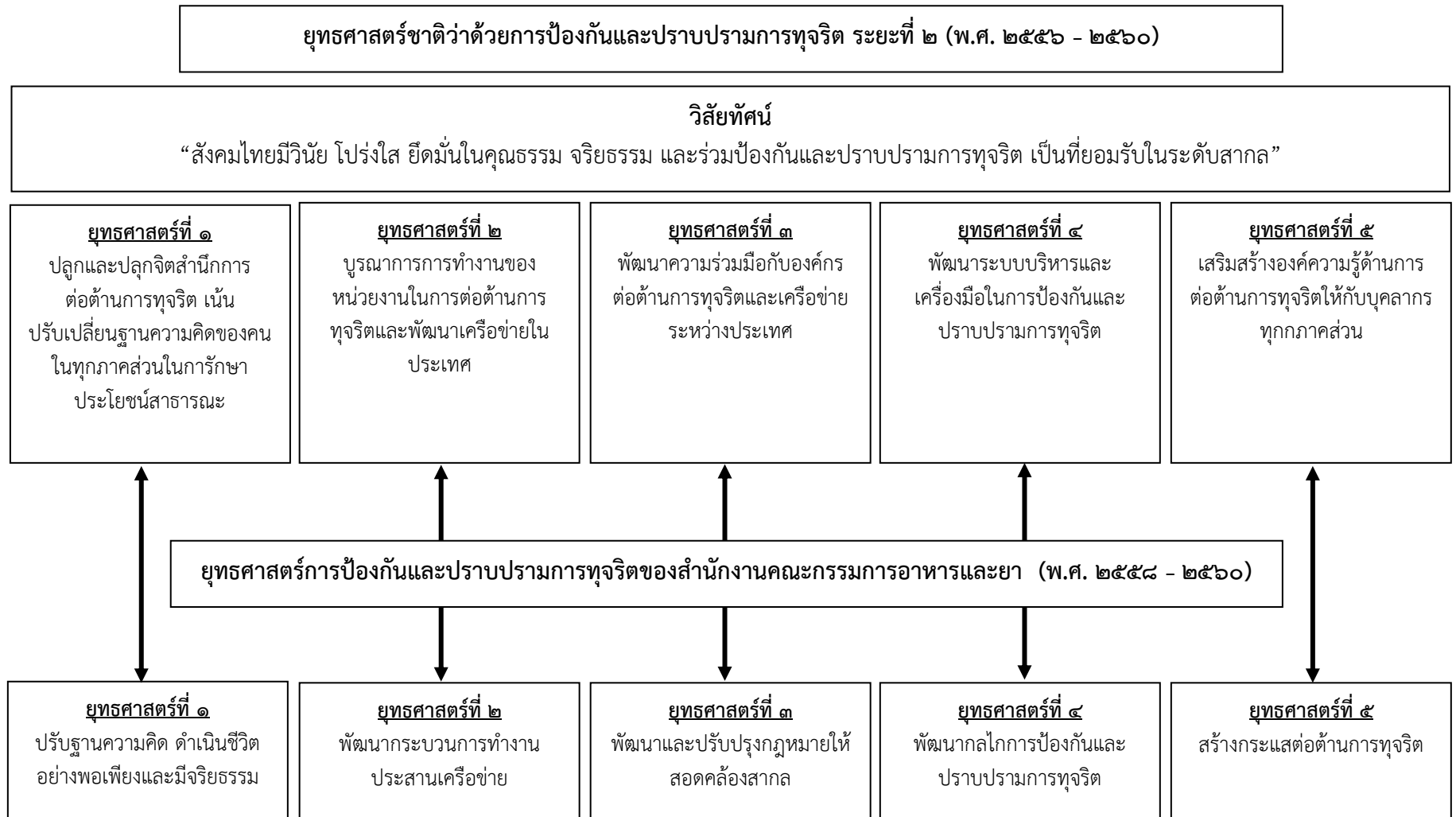
D (Dependable) ฝึกตน เป็นที่พึ่งพา

A (Advancement) พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

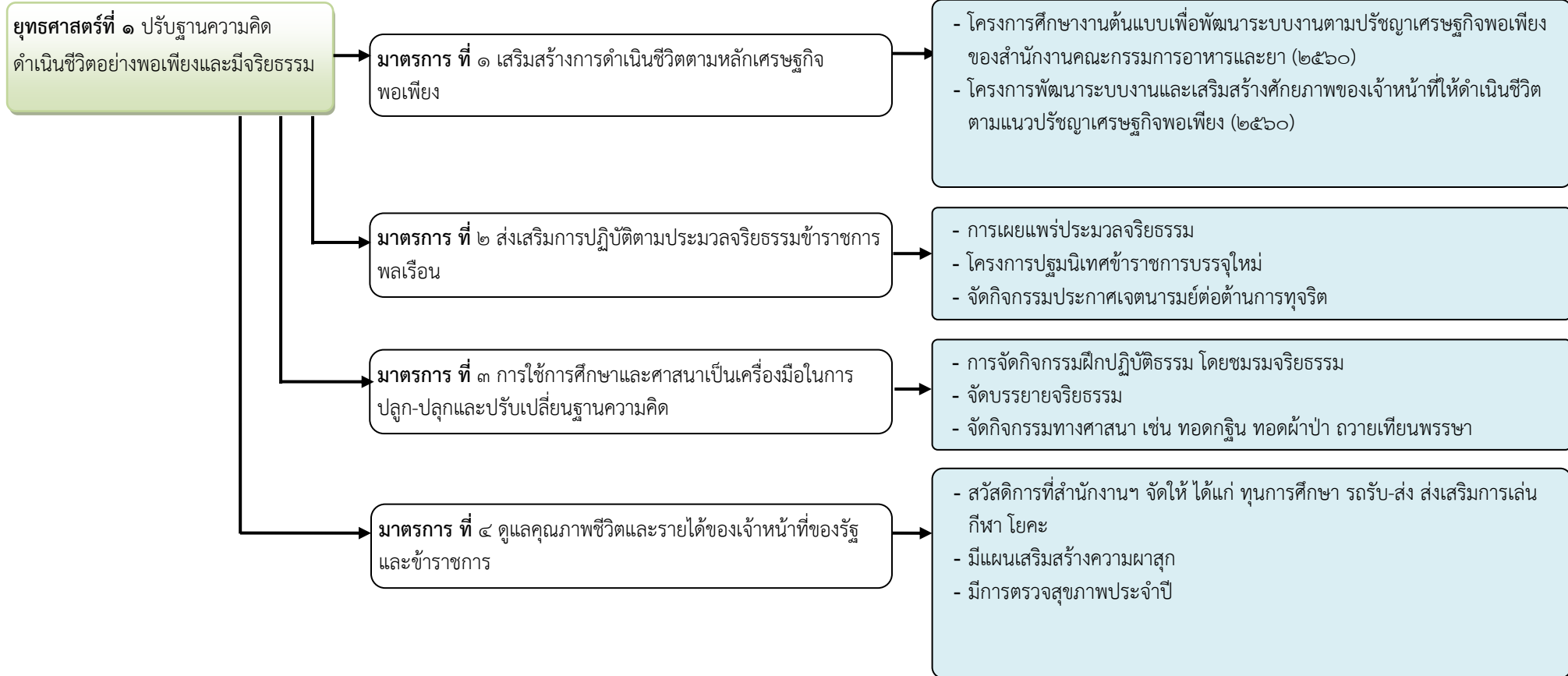


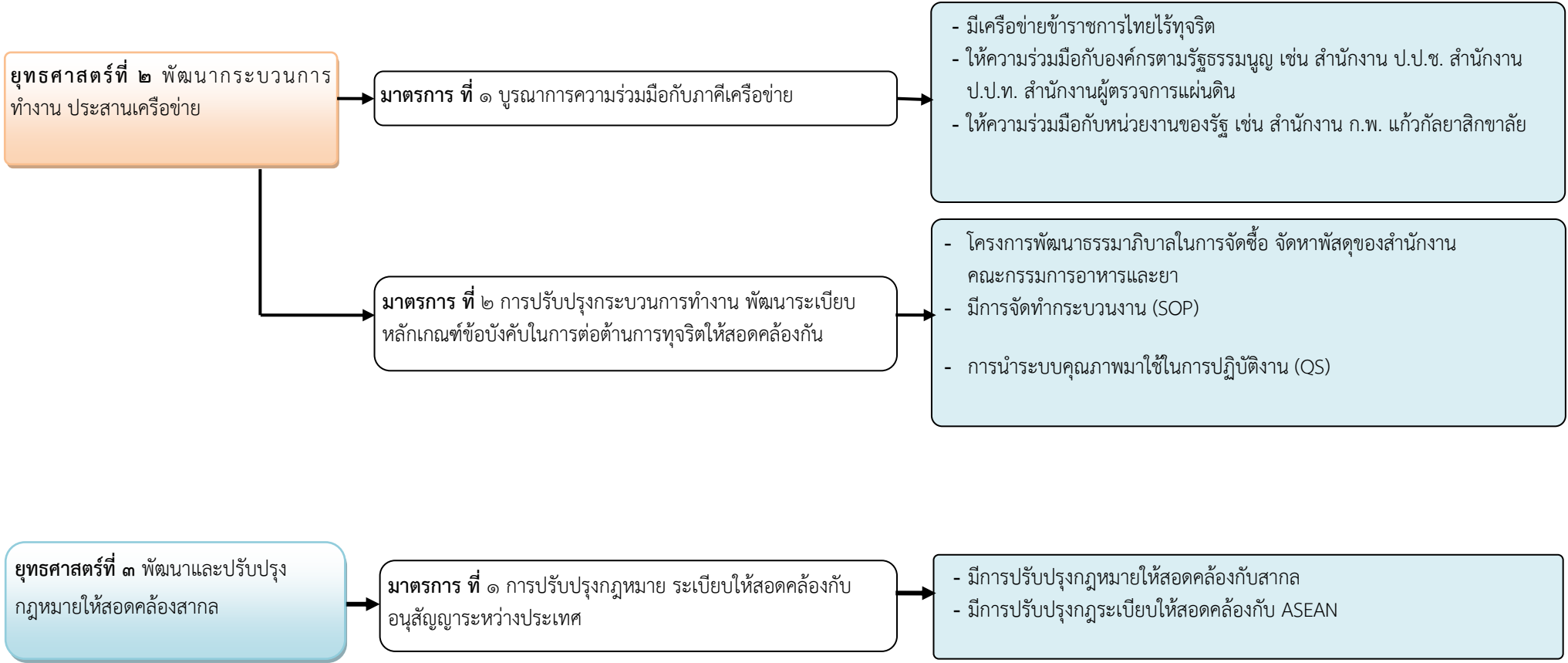


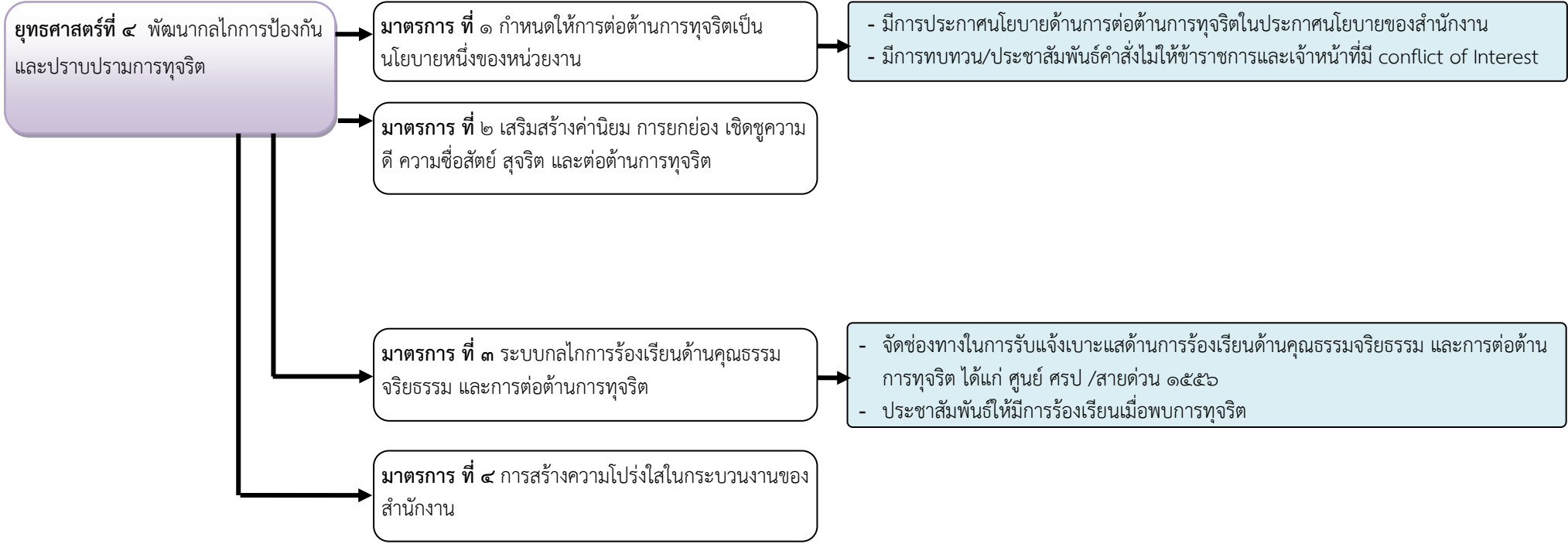
ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ กับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐



ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ สู่มาตรการและโครงการ/กิจกรรม







ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการที่ ๑ กำหนดให้การต่อต้านการทุจริตเป็นนโยบายหนึ่งของหน่วยงาน

- มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตในประกาศนโยบายของสำนักงาน
- มีการทบทวน/ประชาสัมพันธ์คำสั่งไม่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มี conflict of Interest

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยม การยกย่อง เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริต

มาตรการที่ ๓ ระบบกลไกการร้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

- จัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการร้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ ศูนย์ ศรป /สายด่วน ๑๕๕๖
- ประชาสัมพันธ์ให้มีการร้องเรียนเมื่อพบการทุจริต

มาตรการที่ ๔ การสร้างความโปร่งใสในกระบวนการของสำนักงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงและมีจริยธรรม

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|------------------------------------|--------------|----------|-------------------|----------------|-----------------|---------------|----------------------------|
| | | | | | ต.ค. - ธ.ค.๕๙ | ม.ค. - มี.ค.๖๐ | เม.ย. - มิ.ย.๖๐ | ก.ค. - ก.ย.๖๐ | |
| ๑. สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรเพื่อดำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ | ๑.๑ โครงการเสริมสร้างศักยภาพและขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในการดำรงไว้ซึ่งคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส | ร้อยละและความสำเร็จของการดำเนินงาน | ๑. โครงการ | ๕๖๑,๑๐๐ | ↔ | | | | ศปท. |
| ๒. เสริมสร้างการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | ๒.๑ โครงการศึกษาดูงานต้นแบบเพื่อพัฒนาระบบงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน | ๑ โครงการ | ๘๑,๘๐๐ | | | | ↔ | ศปท. |
| | ๒.๒ โครงการพัฒนาระบบงานและเสริมสร้างศักยภาพของเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน | ๑ โครงการ | ๗๖,๙๐๐ | | | ↔ | | ศปท. |
| ๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | ๓.๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม | จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/เผยแพร่ | ๑๒ ครั้ง | - | ↔ | | | ↔ | ศปท. |
| | ๓.๒ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ | ๑๐๐%/๑ ครั้ง | - | | | | ↔ | สส. |
| ๔. การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิด | ๔.๑ โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรม | จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/อบรม | ๑ ครั้ง | ๘๑,๐๐๐ | ↔ | | | | ศปท.(ชมรมจริยธรรม) |
| | ๔.๒ จัดบรรยายเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/อบรม | ๖ ครั้ง | ๒๒,๒๐๐ | ↔ | | ↔ | | ศปท.(ชมรมจริยธรรม) |
| | ๔.๓ จัดกิจกรรมทางศาสนาเช่นทอดผ้าป่า ทอดกฐิน ถวายเทียนพรรษา | จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/อบรม | ๓ ครั้ง | - | ↔ | | | ↔ | สส./ศปท. (ชมรมจริยธรรม) |



| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-----------------------------------|--|---|----------|-----------|-------------------|----------------|-----------------|---------------|--------------|------------------------|
| | | | | | ต.ค. - ธ.ค.๕๙ | ม.ค. - มี.ค.๖๐ | เม.ย. - มิ.ย.๖๐ | ก.ค. - ก.ย.๖๐ | | |
| ๕.ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้บุคลากร | ๕.๑ จัดสวัสดิการสำนักงาน เช่น ทุนการศึกษา รถรับ-ส่ง ค่าเครื่องแบบราชการ ค่าส่วนลดการขายคู่มืออาหาร | จำนวนครั้งที่มีการจัดสวัสดิการ (ทุนการศึกษา/รถรับ-ส่ง ค่าเครื่องแบบราชการ ค่าส่วนลดการขายคู่มืออาหาร) | ๑ ครั้ง | ๑,๐๓๐,๐๐๐ | ← | | | | ← | สวัสดิการ อย |
| | ๕.๒ แผนเสริมสร้างความผูกพัน | ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามแผนฯ | ๑๐๐% | ๑,๐๐๐ | | ↔ | | | | สส. |
| | ๕.๓ การตรวจสอบสุขภาพ | จำนวนครั้งที่จัดให้มีการตรวจฯ | ๑ ครั้ง | ๒๕,๐๐๐ | | | ← | | → | สส. |
| | ๕.๔ โครงการฝึกอบรมโยคะสมาธิ | ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน | ๔๒ ครั้ง | ๕๐,๔๐๐ | ← | | | | → | ศปท.(ชมรม จริยธรรม) |
| | ๕.๕ โครงการฝึกอบรมมาดูละเอียด | ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน | ๒ ครั้ง | ๒๗๖,๐๐๐ | ↔ | | ↔ | | | ศปท.(ชมรม จริยธรรม) |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการทำงาน ประสานเครือข่าย

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|--|--|----------|----------|-------------------|----------------|-----------------|---------------|--------------|------|
| | | | | | ต.ค. - ธ.ค.๕๙ | ม.ค. - มี.ค.๖๐ | เม.ย. - มิ.ย.๖๐ | ก.ค. - ก.ย.๖๐ | | |
| ๑. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย | ๑.๑ ให้ความร่วมมือกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ เช่น ปปท. ปปช. | จำนวนครั้ง/จำนวนกิจกรรมที่ให้ความร่วมมือ | ๓ ครั้ง | - | ← | | | | → | ศปท. |
| | ๑.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงาน ก.พ. / ศูนย์ศปท. กระทรวงฯ/ แก้วกัลยาสิกขาลัย | จำนวนครั้ง/จำนวนกิจกรรมที่ให้ความร่วมมือ | ๓ ครั้ง | - | ← | | | | → | ศปท. |

| | | | | | | | | | |
|--|---|-------------------------------------|-------------------|--------|--|--|--|--|------|
| ๒. ปรับปรุงกระบวนการทำงานพัฒนา ระเบียบหลักเกณฑ์ ข้อบังคับในการ ต่อด้านการทุจริตให้ สอดคล้องกัน | ๒.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นใน ผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน | ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ | ๑๐๐% / ๑ ครั้ง | ๖๓,๕๐๐ | | | | | ศปท. |
| | ๒.๒ โครงการสร้างความเข้าใจใน ระบบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานและพัฒนาปรับปรุงการ ดำเนินงานที่มีอยู่แล้วให้มี ประสิทธิภาพ | ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ | ๑๐๐% / ๑ ครั้ง | ๕๓,๖๐๐ | | | | | ศปท. |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องสากล

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|----------|-------------------|-------------------|----------------|-----------------|---------------|--------------------------------|
| | | | | | ต.ค. - ธ.ค.๕๕ | ม.ค. - มี.ค.๖๐ | เม.ย. - มิ.ย.๖๐ | ก.ค. - ก.ย.๖๐ | |
| ๑. การปรับปรุง กฎหมาย/กฎ ให้ สอดคล้องกับอนุสัญญา ระหว่างประเทศ | ๑.๑ การปรับปรุงกฎหมาย ให้สอดคล้องกับสากล | ระดับความสำเร็จของ การปรับปรุงกฎหมายให้ สอดคล้องกับสากล | ระดับ ๕ | | | | | | กองผลิตภัณฑ์/ กลุ่ม น./สปท. |
| | ๑.๒ การปรับปรุงกฎ/ ระเบียบให้สอดคล้องกับ ASEAN | ระดับความสำเร็จของ การปรับปรุงกฎหมาย/ ระเบียบให้สอดคล้องกับ ASEAN | ระดับ ๕ | | | | | | กองผลิตภัณฑ์/ กลุ่ม น./สปท. |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|---|----------|-------------------|----------------|-----------------|---------------|--------------|
| | | | | | ต.ค. - ธ.ค.๕๙ | ม.ค. - มี.ค.๖๐ | เม.ย. - มิ.ย.๖๐ | ก.ค. - ก.ย.๖๐ | |
| ๑. กำหนดให้การต่อต้านการทุจริตเป็นนโยบายหนึ่งของ ออย. | ๑.๑ ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตในนโยบายของสำนักงาน | จำนวนครั้งที่มีการประกาศ/ประชาสัมพันธ์นโยบายฯ | ๑ ครั้ง | - | | | | ↔ | ศปท. |
| | ๑.๒ ทบทวนหรือประชาสัมพันธ์คำสั่งห้ามเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกับ Conflict of Interest | จำนวนครั้งที่มีการทบทวนฯ | ๑ ครั้ง | - | | | ↔ | | ศปท. |
| ๒. เสริมสร้างค่านิยมการยกย่อง เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต | ๒.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ | ๑๐๐% | ๑,๐๐๐ | | ↔ | | | สส. |
| | ๒.๒ การคัดเลือกคนดีศรีออย. | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ | ๑๐๐% | ๑,๐๐๐ | | | ↔ | | สส. |
| | ๒.๓ การประกาศค่านิยมสร้างสรรค์ของ ออย. | จำนวนครั้งที่มีการประกาศ/เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ (เขียนค่ากลอนส่งให้ประกวด) | ๑๒ ครั้ง/๓ ช่องทาง | | ↔ | | | ↔ | สส. |
| | ๒.๔ การประกาศวัฒนธรรมองค์กร | จำนวนครั้งที่มีการประกาศ/เผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร | ๑๒ ครั้ง/๓ ช่องทาง/ติดประกาศ/เว็บ/เสียงตามสาย | - | ↔ | | | ↔ | สส. |
| ๓. พัฒนาระบบ/กลไกการร้องเรียนด้านคุณธรรม | ๓.๑ จัดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสร้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม | ระดับความสำเร็จของการจัดการ | ระดับ ๕ | | ↔ | | | ↔ | ศปท. |



| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|-------------|----------|-------------------|----------------|-----------------|---------------|--------------|
| | | | | | ต.ค. - ธ.ค.๕๙ | ม.ค. - มี.ค.๖๐ | เม.ย. - มิ.ย.๖๐ | ก.ค. - ก.ย.๖๐ | |
| จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต | และการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | |
| | ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้มีการร้องเรียนเมื่อพบการทุจริต | จำนวนครั้ง/หรือกิจกรรมในการประชาสัมพันธ์ (ทำป้ายติดหน้า OSSC/poster/เสียงตามสาย) | ๓ ครั้ง | - | ← | | | → | ศปท./กอง พศ. |
| ๔. การสร้างความปลอดภัยในกระบวนการทำงาน | ๔.๑ การเผยแพร่แผน/ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีบนเว็บไซต์ | ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ | ระดับ ๕ | | ← | | | | สส. |
| | ๔.๒ จัดทำ/เผยแพร่คู่มือการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ | ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำคู่มือ | ๑๐๐%/๑ เล่ม | | | | ← | → | สส. |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างกระแสต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---------------------------------------|--------------------------------------|----------|----------|-------------------|----------------|-----------------|---------------|--------------|
| | | | | | ต.ค. - ธ.ค.๕๙ | ม.ค. - มี.ค.๖๐ | เม.ย. - มิ.ย.๖๐ | ก.ค. - ก.ย.๖๐ | |
| ๑. การประชาสัมพันธ์รณรงค์ สร้างกระแสต่อต้านการทุจริต | ๑.๑ ประชาสัมพันธ์โดยสื่อภายในสำนักงาน | จำนวนครั้ง/กิจกรรมในกาประชาสัมพันธ์ฯ | ๔๘ ครั้ง | - | ← | | | → | ศปท./กอง พศ. |
| | ๑.๒ จัดประกวดผลงาน เช่น กลอนข้อเสนอนะ | จำนวนครั้ง/กิจกรรมจัดประกวดผลงานฯ | - | - | | | | ← | → |



| | | | | | | | | | |
|--|--|--|----------|--------|---|---|--|--|------------------------|
| | ๑.๓ เผยแพร่ภาพยนตร์สั้น ของสำนักงานผู้ตรวจการ แผ่นดินในสำนักงานฯ | จำนวนครั้ง/เรื่องสั้น กิจกรรมการเผยแพร่ | ๙ เรื่อง | - | ← | | | | ศปท./กอง พศ. |
| | ๑.๔ การประกวดเรื่องเล่าการ ทำความดี | จำนวนครั้ง/ กิจกรรมการประกวด | ๑ ครั้ง | ๒๕,๐๐๐ | ← | → | | | ศปท.(ชมรม จริยธรรม) |
| | ๑.๕ การจัดพิมพ์หนังสือ บันทึกความดี | จำนวนครั้งที่มีการ จัดพิมพ์ | ๑ ครั้ง | ๔๓,๘๐๐ | ← | → | | | ศปท.(ชมรม จริยธรรม) |

เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการตามแผน ณ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๐

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

ภาคผนวก



คณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่ปรึกษา

| | |
|------------------------|----------------------------------|
| นายวันชัย สัตยาวิฑูรย์ | เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา |
| นายประพนธ์ อางตระกูล | รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา |

ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| | |
|-------------------------|---|
| นายนิรัตน์ เตียสุวรรณ | ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภค ผลิตภัณฑ์ด้านสาธารณสุข |
| นางไทรทอง ศิลากัย | หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน |
| นางสาวรัชนิกร ชูเกลี้ยง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

